

事業所名

特定非営利活動法人エイチエムピース エミオン発券

支援プログラム（放課後等デイサービス）

作成日
更新日2024年11月14日
2026年4月24日

(別添資料1)

法人（事業所）理念	「みる・きく・さわる」を楽しみながら個性を育もう！ アートを通して、作ることの「楽しさ」、気持ちを目に見える形で表現することへの「よろこび」、ひとつのものを作りあげる「達成感」を、子ども達が実感することによって、ひとりひとりの個性が伸び、「豊かで柔軟な心の育成」や「自信を持つ」ことにつながります。（アートには精神を豊かにし、日常を調和あるものにする力があります。）						
支援方針	放課後等デイサービス（6～18歳のお子さま向け） 日常生活に必要な体の動き、特に手や指先の動き、力加減などを細かい作業が必要な作品制作で、自分の体の操作性を身につけます。また、子ども達の「作りたい」を引き出し、作りたいもの＝イメージを形にすることを大切に、子ども達が自分で制作計画を立てて、イメージを形にできるようになることを目標に支援していきます。						
営業時間	平日 土曜日	9時 9時	30分から 00分から	18時 18時	30分まで 00分まで	送迎実施の有無	あり なし
支 援 内 容							
本人支援	健康・生活	健康状態を、学校やご家庭と連絡を取り合い、睡眠・食事・排泄等の状況を把握します。 顔色や服装・精神面等、健康面の観察を行います。 身の回りを清潔に、食（おやつ）や衣類の着脱、片付け等、生活に必要な基本的技能が身に付くようにします。 安全面に、配慮しながら、支援を行うようにします。（外出時；信号の渡り方の練習、道路でのルールを身につける、現地での安全な行動の仕方 など） おやつ（食に対して興味を持つ、季節にあった食品・食事があることを知る。 など）					
	運動・感覚	アートの活動を通して、考えたり、選んだり、道具を使ったり、指先を使ったりすることで、「できた！」達成感を味わい、自己肯定感を培い自信に繋がるようにします。 遊び（ゲームや遊び等を通して、身体を動かす。楽しく遊びながら運動を経験する。） アート制作（紙、粘土等の様々な材質を使う経験をする。手指の巧緻性、空間認知の発達を促す。など） 座位（体幹を鍛える。姿勢の保持を促す。 など）					
	認知・行動	アート制作を通して、視覚・触覚・聴覚などの感覚を活用するとともに、一人一人の意思尊重し自分で決め、最後まで取り組めるような環境づくりに努めます。 情報が多くなりすぎて、不安や混乱しないような環境づくりに努めます。 アート制作活動を通して、文字の読み書き、数量、形、大きさ、重さ、色等が、分かるように努めます。 送迎時、車中でのルールを守ることや、安全に気を付ける意識が持てるようにします。					
	言語 コミュニケーション	言葉の習得、自発的な発声を促すことや、意思伝達が出来るように、指差し、身振り、絵カード等の活用するなど、言葉の受容、表出できるように働きかけます。 自分の思いを、いろいろな手段（話す・文字盤・書字等）で表出し、コミュニケーションを円滑になるように働きかけます。 日頃から細やかな観察に努め、意思表示が困難な時に支援できるようにします。 自己紹介の機会を設け、自分の名前・学校等を、相手に伝えたり、挨拶したりするようにします。					
	人間関係 社会性	ルールのあるゲーム（好きな物ゲーム等）、散歩（身体を動かす、散歩のルールを守る。）など、公共の場での約束やルールや、その場に合った振る舞いができるよう支援します。 いろいろな人との関わる経験を通して、相手への配慮やいたわる気持ちを持てるよう配慮します。 自分の気持ちをコントロールすること等を通し、社会性や対人関係を築く基盤づくりができるよう配慮します。 愛着行動の形成で周囲の人と安定した関係を形成する。					
家族支援	子どもの個性（特性や行動）を理解するとともに、適切な対応方法の助言をし、安心して子育てできるように努めます。 保護者面談（随時） 関係機関との連携（情報共有の場の提供） 子育て支援相談等	移行支援	子どもと家族のニーズを確認し、子どものペースに合わせて、移行先（進学・就労）と連携して、情報（支援内容、方法など）を共有します。新環境に適応出来るように継続的サポートもします。				
地域支援・地域連携	関係機関と必要に応じて連携を図りながら、地域全体で、支援をしていく。 各関係各所との連絡事項の共有 ケース会議等の連携 市内及び市外福祉事業所等との連携 市内福祉協議会への参加 をします。	職員の質の向上	外部研修・リモート研修・内部研修等を行い、支援方法等、共通理解に努めながら、研鑽していきます。（定期的な研修、資格取得のサポート） 業務を評価し、フィードバックすることで、支援の質を高めます。 採用時研修（採用時2か月以内に実施） 継続研修（年4回以上実施） 外部研修等（随時）				
主な行事等	各季節イベント（こどもの日・七夕会・十五夜・ハロウィン・クリスマス会・正月・節分・ひな祭り など） 誕生日イベント（各月の誕生日カード） 外出イベント（買い物・施設見学会・公園遊び など） 利用者が企画した活動を実現						